



ОБЩИНА ГЕНЕРАЛ ТОШЕВО

ОБЛАСТ ДОБРИЧ

9500 Генерал Тошево, ул. "Васил Априлов" № 5, www.generaltoshevo.bg
Тел.: 05731/20-20, Факс: 05731/25-05, mail@toshevo.org



ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ НА ОБЩИНА ГЕНЕРАЛ ТОШЕВО ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ИНТЕГРАЦИОННИТЕ ПОЛИТИКИ ЗА РАВЕНСТВО, ПРИОБЩАВАНЕ И УЧАСТИЕ НА РОМИТЕ 2021 – 2030 г.

1. Въведение.

Настоящият План за действие на Община Генерал Тошево за изпълнение на интеграционните политики, определя и планира задачите, и усилията на местната власт, и общността, към проблемите на малцинствените групи в общината. В плана за действие и изпълнение са залегнали изискванията на нормативните актове, националната стратегия на Република България за равенство, приобщаване и участие на ромите (2021-2030г.), който задава насоките за изпълнение на политиките за социално - икономическо приобщаване и участие на ромите, регламентиращи различните видове услуги, децентрализацията при управлението и финансирането им. Стратегията отчита научените уроци и надгражда постигнатото в периода на изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите (2012-2020 г.) (НСРБИР).

Планът за действие и изпълнение на Община Генерал Тошево е съобразен с Областната стратегия за приобщаване на ромите, на територията на Област Добрич, и се основава на приоритетите, и насоките в държавната политика за тази сфера, и конкретно на НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ЗА РАВЕНСТВО, ПРИОБЩАВАНЕ И УЧАСТИЕ НА РОМИТЕ (2021 г. – 2030 г.).

Планът за действие е разработен като отворен документ, който ще се актуализира, допълва и изменя на база регламентирани периодични анализи.

Планът за действие и изпълнение се съобразява със спецификата на актуализирания Общински план за развитие на Община Генерал Тошево. Цялостната му концепция е съзвучна и с главните стратегически цели, както на държавните политики така и на целите на Община Генерал Тошево по отношение на маргинализираните групи.



ISO 9001 – Система за управление на качеството на услугите за гражданите

ISO 14001 -Система за управление на околната среда



Изпълнението му е насочено към равенство, приобщаване и участие на ромите (2021-2030 г.):

1. Гарантиране на равно право на човешкото развитие;
2. Запазване и укрепване на етническата толерантност и разбирателство;
3. Анализирание на възникналите и работа за недопускане на локални междуетнически и етносоциални конфликти;
4. Създаване и развитие на условия за равенство, приобщаване и участие, необходими за българските граждани, принадлежащи към етническите малцинства, да подържат и развиват своята култура, както и да съхраняват най-важните елементи на своята идентичност – религия, език традиции и културно наследство;
5. Постигане на устойчиво и хармонично демографско развитие на основата на утвърдената правителствена политика;
6. Осигуряване на взаимната връзка и координация между политиката на населението и политиката за устойчивото развитие в областта на здравеопазването, образованието и науката, културата, спорта, закрилата на българското духовно пространство, икономиката, заетостта, социалното подпомагане, регионалното развитие и благоустройство, околната среда, развитието на човешките ресурси, закрилата на детето и семейството, гарантиране на равенството между половете, поощряване на младежта, интеграция и преобщаване на хората с увреждания, интеграция на лицата в неравностойно положение, принадлежащи към етническите малцинства;
7. Подобряване адаптивността и качеството на живот на целевите групи, нуждаещи се от равенство, приобщаване и социална подкрепа;
8. Преодоляване на изолацията и приобщаването в обществото на хората от малцинствените групи;
9. Мотивиране и стимулиране на хората в риск да се справят с проблемите си;
10. Активизиране на гражданското общество за равенство, приобщаване, толерантност, съпричастност и социалност към хората в неравностойно положение;

2

Настоящият план за действие има за цел да анализира и идентифицира предпоставките, и да планира дейностите в изпълнение на интеграционната политика за равенство, приобщаване и участие, насочена към българските граждани от ромски произход, и други уязвими групи, живеещи в сходна ситуация, и с това да подпомогне развитието на Община Генерал Тошево. В плана за действие е заложена визията на ръководството за развитието на Общината като толерантен социално-икономически център.

Основен приоритет и грижа на Общината са младите хора, грижата за тяхното отглеждане, възпитание, образование и професионална реализация на територията на общината, като поставя в центъра на своята грижа проблемите на ромските младежи.



ISO 9001 – Система за управление на качеството на услугите за гражданите

ISO 14001 -Система за управление на околната среда



Акцентът в плана за действие е постигането на баланс между дейностите по социално включване и дейностите, гарантиращи устойчивото развитие на общността. Основна част заемат дейностите по интеграцията, равенство приобщаване и участие на ромското население.

Реализирането на Общинската политика в приоритетните направления е непрекъснат процес, но също и инструмент за единодействие на местните инициативи с държавните изисквания. Целта на плана за действие на Община Генерал Тошево е да се подобри благосъстоянието на маргинализираните групи.

В разработването на плана за действие на Община Генерал Тошево участваха съгласно заповед № РкД -39- 99- от 07.07 2021 г. на Областен Управител на Област Добрич.

- Община Генерал Тошево
- Дирекция „Бюро по труда“
- Дирекция „Социално Подпомагане“
- СУ „Н. Й. Вапцаров“ гр. Генерал Тошево
- ПГ „Тодор Рачински“ гр. Генерал Тошево
- ОУ „Хр. Смирненски“ гр. Генерал Тошево
- ОУ „Христо Ботев» с. Кардам
- ОУ „Йордан Йовков“ с. Спасово
- ОУ „Йордан Йовков“ с. Красен
- ОУ „Васил Левски“ с. Преселенци
- ДГ „Пролет“ гр. Генерал Тошево
- ДЯ „Радост“ гр. Генерал Тошево
- ДГ „Първи Юни“ гр. Генерал Тошево
- ДГ с. Присад
- ДГ с. Пчеларово
- ДГ с. Люляково
- ДГ с. Василево
- ДГ с. Спасово
- ДГ с. Кардам
- ДГ с. Красен
- МЦ -1 Генерал Тошево ЕОД гр. Генерал Тошево
- Филиал за спешна медицинска помощ

3

II. Анализ на ситуацията в общината.

При последното преброяване на населението и жилищния фонд към 01.03.2011 г. населението на Община Генерал Тошево възлиза на 15097 души.

Таблица № 1

мъже	жени	от 0 – 14 г.,	от 15 до 64 г.,	над 65 г.
7465	7632	1959	8376	4762



ISO 9001 – Система за управление на качеството на услугите за гражданите

ISO 14001 -Система за управление на околната среда



По етнически групи населението в Общината е;
Таблица № 2

Българи	-	10619 души
Роми	-	1811 души
Турци	-	1270 души
Други	-	233 души
Не са се самоопределили	-	99 души

По данни на ЕСГРАОН в Общината живеят 18100 души.

Разликата идва от факта, че не са преброени студенти и работещи в чужбина, и страната лица.

Последните данни на ЕСГРАОН на населението по постоянен и настоящ адрес на Община Генерал Тошево, Област Добрич са от 17.07.2012 г., за 2013 г. и 2014 г. данните са от 23.03.2015 г., а за 2021 г. данните са от 22.07.2021 г. ситуацията е следната: /виж таблица № 3 и № 4 /

Таблица № 3

Общо за общината с постоянен адрес	- 17737 лица,	до 22.07.2021 г. 15781 лица
Настоящ адрес в населено място	- 14281 лица,	12296 лица
Настоящ адрес в населено място от общината	- 435 лица,	359 лица
Настоящ адрес извън общината	- 3021 лица,	3126 лица
Настоящ адрес за 2013 г.	- 15583 лица	
Настоящ адрес за 2014 г.	- 15508 лица	

4

Таблица № 4

Общо за общината с настоящ адрес	15975 лица,	до 22.07.2021 г. 13712лица
Постоянен адрес в населено място	- 14281 лица,	12296 лица
Постоянен адрес в населено място от общината	- 435 лица,	359 лица
Постоянен адрес извън общината	- 1259 лица ,	1057 лица
Постоянен адрес за 2013 г.	- 17630 лица	
Постоянен адрес за 2014 г.	- 17431 лица	

Тенденцията в общината през последните години е за трайно намаляване на населението. Естественят прираст на Общината е отрицателен – ниска раждаемост и висока смъртност. Налице е трайна тенденция към демографски срив.

/ Данните са взети от ЕСГРАОН община Генерал Тошево на 22.08.2021 г./

Населението на Общината е концентрирано в града, където по постоянен адрес живеят 7036 лица, а по настоящ адрес живеят 6428 лица. Възрастовата структура на населението показва неблагоприятни изменения, по-висок дял на възрастното население и по-нисък отрицателен дял на младите контингенти до 18 годишна възраст.



В демографската характеристика се забелязва трайна тенденция към намаляване на населението, запазва се и отрицателния естествен прираст на населението, както и неговото застаряване.

Последните години броят на жените превишава броя на мъжете. На фона на всеобщата картина за страната, съществен момент в демографското развитие на община Генерал Тошево е интензивната външна миграция, породена от безработицата и неблагоприятните социално – икономически условия, и световната вирус пандемия „Ковид –19».

В общината по Вероизповедание населението е: / виж таблица № 5 /

Таблица № 5

Източноправославно	-	8553 лица
Католическо	-	56 лица
Протестантско	-	78 лица
Мюсюлманско сунитско	-	1689 лица
Мюсюлманско шиитско	-	56 лица
Други	-	12 лица
Нямат	-	511 лица
Не са се самоопределили	-	973 лица

Образователната структура на населението в Общината е следната:

Таблица № 6

С висше образование	-	1118	лица
Със средно образование	-	4580	лица
С основно образование	-	4996	лица
С начално образование	-	2252	лица
С незавършено начално	-	886	лица
Никога не са посещавали училище	-	375	лица

5

1. Приоритет: ОБРАЗОВАНИЕ

На територията на община Генерал Тошево функционират следните образователни институции, в които се организира обучението, възпитанието и осигуряването на общата и допълнителната подкрепа на деца и ученици.

Детски градини към 01.12.2020 г.

№	Име на Детска градина	Населено място	Вид	Брой деца			Общо деца
				2-4 г.	5 г.	6 г.	
1.	Детска градина «Пролет»	гр. Генерал Тошево	Общинска детска градина	42	24	19	85
2.	Детска градина «Първи юни»	гр. Генерал Тошево	Общинска детска градина	42	19	23	84



ISO 9001 – Система за управление на качеството на услугите за гражданите

ISO 14001 -Система за управление на околната среда



3.	Детска ясла «Радост»	гр. Генерал Тошево	Общинска детска ясла				40
4.	Детска градина «Дъга»	с. Кардам	Общинска детска градина	6	4	5	15
5.	Детска градина с. Присад	с. Присад	Общинска детска градина	7	5	4	16
6.	Детска градина с. Люляково	с. Люляково	Общинска детска градина	8	2	3	13
7.	Детска градина «Слънчо» с. Преселенци	с. Преселенци	Общинска детска градина	5	1	4	10
8.	Детска градина с. Василево	с. Василево	Общинска детска градина	9	6	3	18
9.	Детска градина с. Красен	с. Красен	Общинска детска градина	9	3	3	15
10.	Детска градина с. Спасово	с. Спасово	Общинска детска градина	16	5	10	30
11.	Детска градина «Дора Габе» с. Пчеларово	с. Пчеларово	Общинска детска градина	8	4	3	15
Общ брой обхванати деца в детските градини и ясли				152	72	77	341

Училища към 01.12.2020

№	Име на училище	Населено място	Начин на финансиране	Брой обхванати ученици по класове												Общо Ученици
				I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
1.	СУ «Н.Й. Вапцаров»	гр. Ген. Тошево	Община Ген. Тошево	32	27	32	38	36	32	38	18	14	15	16	21	319
2.	оУ «Христо Смирненски»	гр. Ген. Тошево	Община Ген. Тошево	37	31	25	20	43	43	32	-	-	-	-	-	231
3.	ОУ «Христо Ботев»	с. Кардам	Община Ген. Тошево	4	6	0	10	10	10	10	-	-	-	-	-	50
4.	ОУ «Йордан Йовков»	с. Красен	Община Ген. Тошево	5	5	4	2	13	2	7	-	-	-	-	-	38
5.	ОУ «Васил Левски»	с. Преселенци	Община Ген. Тошево	3	3	11	5	5	5	9	-	-	-	-	-	41
6.	ОУ «Йордан Йовков»	с. Спасово	Община Ген. Тошево	10	9	6	10	11	13	11	-	-	-	-	-	70
7.	ПГЗ «Тодор Рачински»	гр. Ген. Тошево	МОН	-	-	-	-	-	-	-	64	63	59	43	46	275
Общ брой обхванати ученици				91	83	78	85	118	105	107	82	77	74	59	67	1024

От 01.09.2020 г. в гр. Генерал Тошево функционира детска ясла «Радост» с 40 деца.

Освен детските градини и училища, към момента на разработване на Общинската стратегия съществуват в общината следните Центрове за подкрепа за личностно развитие /ЦПЛР/, в които се организират дейности, покрепящи обучението и възпитанието на децата и учениците, както и дейности за развитие на техните интереси и способности:

- ЦПЛР – Ученическо общезитие /УО/ и ЦПЛР – Център за работа с деца /ЦРД/ в град Генерал Тошево. В ЦПЛР – УО има сформирани три групи, които обхващат 69 учениците от V до XII клас. В ЦПЛР – ЦРД са обособени 29 групи за развитие на интересите в областта на науката и технологиите, и изкуствата от тях. В ЦПЛР - Център за работа с деца се осигурява също логопедична



подкрепа на деца от предучилищното образование. Броят на децата и учениците, включени във всички групи за развитие на интересите е 561 деца.

В община Генерал Тошево е създадена оптимална мрежа от училища и детски градини, отговарящи на изискванията за достъпност на образованието за всички деца и ученици. Разработени са проекти за превенция на социалното изключване на деца и отпадането им от ранна детска възраст от образователната система. Прилагат се мерки за решаването на проблемите, свързани с обхвата на децата и учениците.

Община Генерал Тошево има добре развита образователна структура.

На територията на община Генерал Тошево има 7 училища, като две от тях са защитени – ОУ «Й. Йовков» с. Спасово и ОУ «Й. Йовков» с. Красен. В средишния център - гр. Генерал Тошево има едно основно училище, едно средно училище и една професионална гимназия по земеделие, която е пряко подчинена на Министерството на образованието и науката. Останалите четири основни училища са разположени извън общинския център. За учениците от населените места без учебно заведение, е осигурен транспорт до най-близкото средишно училище. Един от основните проблеми, с които се сблъскват образователните институции, е нередовното присъствие на пътуващите ученици в клас. Възлитаниците на ОУ «Й. Йовков» с. Красен и ОУ «Васил Левски» с. Преселенци са основно от ромски произход, пътуващи от съседни населени места, от семейства с нисък социален и образователен статус, със слаба мотивация за учене. Въпреки трудностите и предизвикателствата, пред които са изправени учителите, те полагат огромни усилия да мотивират учениците, да завършат минимум основен етап на образование.

На територията на общината има девет детски градини, и една детска ясла към настоящия момент, като ДГ с. Спасово е защитена детска градина, а две други са със статут на средишни детски градини /ДГ «Пролет» и ДГ с. Красен /. Общият брой на обхванатите деца в детските градини и ясли е 341 деца, а общия брой на обхванати ученици в училищата са 1024 ученици.

Всички детски градини са общински и не прилагат системата на делигираните бюджети. Разполагат със съвременна и модернизирани материално-техническа база. Осигурени са отлични условия за игра, обучение и активна почивка за децата. Във всички детски заведения се осъществява целодневна заетост на децата. На територията на Община Генерал Тошево този етап са обхванати всички деца в задължителна училищна възраст.

В детските градини се работи активно за привличане и задържане на деца в риск от отпадане, като се работи активно с родителите, особено на деца билингви и се осигурява допълнителна подкрепа на деца с образователни затруднения.

Община Генерал Тошево разполага с шест училищни автобуси, предоставени от МОН, за осигуряване на безплатен транспорт на всички деца и ученици в задължителна училищна заетост.

На територията на община Генерал Тошево не се предоставят социални услуги на деца с трайни увреждания (медико- социални услуги).



От 2017 година на територията на град Генерал Тошево е разкрит Център за обществена подкрепа (ЦОП). Същият покрива нуждите на образователните институции с необходимите специалисти – психолог, социален работник и педагог. Услугите, които се предоставят са свързани с превенция на насилието и подкрепа на деца, жертви на малтретиране в училищна среда; превенция на отпадането от образователната система; консултиране и подкрепа на деца с противообществени прояви; работа с деца, с образователни затруднения.

За осъществяване на процеса на приобщаващото образование е необходимо фокусиране върху всички участници в процеса на образование – деца, родители, педагогически специалисти. Нетърпимост към дискриминиращите нагласи и поведение, и подготовка на децата и учениците за живот в приобщаващото общество.

II. Приоритет: ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

На територията на Община Генерал Тошево функционира един Медицински център и е разкрит един Филиал за спешна медицинска помощ.

Населението се обслужва от 14 /четирнадесет/ общопрактикуващи лекари и 6 /шест/ лекари по дентална медицина със сключени договори с НЗОК.

Предоставянето на здравни грижи в ромската общност е комплексен проблем, липсват изградени навици за профилактика и превенция на заболяемостта.

Община Генерал Тошево вече втора поредна година гласува средства от общински бюджет, които се предоставят на Медицинския център за реализиране на програми за профилактика и превенция на заболяванията.

Програмите са насочени основно към различни уязвими групи, както и към децата и учениците в детските градини и училищата.

Специализираната медицинска помощ на територията на Община Генерал Тошево се предоставя от Медицински Център – 1 гр. Генерал Тошево от 11 /единадесет/ различни специалисти, които предоставят здравни услуги по график определени дни в седмицата. Функционира ренгеново и физиотерапевтично отделение.

На територията на Общината няма домове за възрастни хора, хосписи и домове за деца, лишени от родителски грижи.

Към настоящият момент всички училища имат изграден архитектурен подстъп за лица с увреждания.

Фармацевтичното обслужване се извършва в две аптеки и една дрогерия в средищния център и една в с. Кардам.

В общинска администрация Генерал Тошево са разкрити 2 бройки здравни медиатори – държано делегирана дейност, работещи за подобряване достъпа на ромите до здравни, образователни и социални услуги, за преодоляване на културните различия и съществуващи дискриминационни нагласи, за реализирането на профилактични програми сред ромското население, за повишаване на здравната култура на ромите и активна социална работа в общността. Здравните медиатори се включват активно и в работата по



Междуинституционалният механизъм за обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст.

Вече 10 години общината реализира проекти с европейски средства, предоставящи услуги за здравна консултация на деца, предимно от етнически произход и деца в риск, както и услуги за предоставяне на психологична подкрепа и консултиране на бъдещи и настоящи родители за формиране и развитие на родителски умения. Целта е да се обхванат всички деца и родители в риск, като се работи активно с тях по посока превенция от здравето, образованието по отношение на семейното планиране и превенция от нежелана бременност, формиране и развитие на родителски умения в младите родители.

III. Приоритет: Жилищни условия

В гр. Генерал Тошево жилищата са благоустроени. Има добра пътна общинска инфраструктура. Работи се в посока изграждането на канализация за отпадни води вече и в населени места извън средишния център.

В град Генерал Тошево няма обособени ромски квартали, махали или гета. Всичките роми живеят и работят заедно с останалите етноси без да има наченки за дискриминация. Къщите на ромите живеещи в гр. Генерал Тошево са едноетажни и в по-голямата част от тях липсва канализация. Почти във всяка къща живеят заедно няколко семейства. Използват една чешма и една септична яма. Голям е броят на ромите живеещи в Общински жилища в гр. Генерал Тошево. В тях периодично общинска администрация извършва текущи ремонти, финансирани от общинския бюджет за подобряване на материалната база и жилищните условия. В общинските жилищни сгради, където живеят ромски семейства се извършиха следните ремонтни дейности; препокриване, освежаване, поставяне на нова PVC дограма, ремонт на тротоари, асфалтиране на улици и ремонт на уличното осветление – поставяне на нови тела, на обща стойност 40 000 лв.

В община Генерал Тошево има изградена система за сметопочистване. На всяко кръстовище има контейнери и пред всяко домакинство кофи за смет.

IV. Приоритет: ЗАЕТОСТ и Социално включване

- Регистрирани безработни лица - 2016 г. - 1286 бр.**
- Регистрирани безработни лица - 2017 г. - 1051 бр. в т.ч. 321 роми**
- Регистрирани безработни лица до 30.06. 2018 г. - 761 бр.**
- Регистрирани безработни лица до 30.06. 2021 г. - 628 лица**



Структура на безработицата в Община Генерал Тошево към 30.06.2021 г.

1. По образование, пол и възраст:

показатели	всичко	С работна професия	Специалисти общо	Без квалификация		
				общо	Със средно образование	С основно и по ниско образование
1. регистрирани безработни	628	183	61	384	31	353
От тях жени	345	102	41	202	20	182
а) до 19 г. включително	8	1	1	6	1	5
От тях: жени	6	1	1	4	1	3
б) от 20 до 24 г. включител.	22	1	5	16	2	14
От тях: жени	16	1	5	10	0	10
в) от 25 до 29 г. включител.	35	10	3	22	0	22
От тях: жени	19	5	1	13	0	13
г) от 30 до 34 г. включител.	55	12	7	36	3	33
От тях: жени	29	7	3	19	2	17
д) от 35 до 39 г. включител.	62	9	10	43	4	39
От тях: жени	39	7	8	24	1	23
е) от 40 до 44 г. включител.	71	26	4	41	3	38
От тях: жени	40	15	2	23	2	21
ж) от 45 до 49 г. включител.	66	21	3	42	3	39
От тях: жени	38	16	2	20	2	20
з) от 50 до 54 г. включител.	94	35	7	52	9	43
От тях: жени	50	19	3	28	8	20
и) над 55 г.	215	68	21	126	6	120
От тях: жени	108	31	16	61	4	57

2. Продължително безработни лица към 30.06.2021 г.

Показатели	Всичко	В това число:																
		По проф.квалификация			По образование						По възрастови групи							
		С раб. Профес.	Специалисти	Без спец. И проф.	Висше	Средно	в т.ч. сред. проф.	Ос-нов-но	начал. и по-ниско	До 19г. Вкл.	От 20 До 24г. Вкл.	От 25 До 29г. Вкл.	От 30 До 34г. Вкл.	От 35 До 39г. Вкл.	От 40 До 44г. Вкл.	От 45 до 49г. Вкл.	От 50 до 54г. Вкл.	Над 55г.
Продължително безработ. лица, с регистрация над 1 години	39	10	2	27	1	15	11	3	20	0	0	2	2	8	4	5	7	11
От тях: жени	19	3	1	15	1	5	3	2	11	0	0	2	1	4	1	3	3	5

От горепосочените данни по години, ясно се вижда с какво темпо се намалява безработицата в Община Генерал Тошево.

Процентът на безработни, регистрирани в Д „БТ“ гр. Генерал Тошево, към 30.06.2021 г., е 11,62 %, средно месечно за 2021 г. е 12,93% на база икономически активно население - 5405 лица.

Около 62 % от регистрираните безработни лица са без квалификация, от тях 81 % са с основно и по-ниско образование. Това затруднява неимоверно много тяхното реализиране в обществения живот.

Благодарение на реализираните програми за заетост, като програмата за повишаване качеството на работната сила чрез придобиване на нова квалификация, програмата за повишаване на квалификацията и уменията на



заетите, и безработните лица, бяха назначени на работа голям процент от регистрираните безработни лица.

Общинска администрация и Дирекция „Бюро по труда“ гр. Генерал Тошево реализира политика по отношение на заетостта в Община Генерал Тошево чрез;

- трудово посредничество;
- активни програми и мерки за заетост;
- реализация на ОП „РЧР“ съобразно визията на Националния план за действие по заетостта;
- повишаване на заетостта, чрез осигуряване на качествена работна сила;
- включване в заетост на неравностойните групи на пазара на труда.

Ниската квалификация на лицата с етнически произход, основно ромски е най-големият им проблем при осигуряването на трайна заетост. По тази причина те са едни от основните потребители на различните програми за временна заетост.

Безработни лица включени в програми и временна заетост за 2021 г. към 30.06.2021 г. са – 29 лица, от тях 20 броя безработни жени, са включени в обучения за професия камериер, и 9 броя безработни лица са включени в мерки за стимулиране на работодателите.

11

V. Приоритет ; Върховенството на закона и недискриминация.

На територията на Община Генерал Тошево има изградена и действаща Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните (МКБППМН),която освен с младежи – правонарушители, осъществява и превантивна работа със застрашените от негативни прояви и израстващите в недобра семейна среда. Дейността на МКБППМН на територията на Община Генерал Тошево се осъществява в най-пряко сътрудничество с Училищните комисии за борба с проявите на малолетните и непълнолетните, с инспектора в Детска Педагогическа Стая при Районно Управление „Полиция“ - Генерал Тошево, с Отдел „Закрила на детето“ при Дирекция „Социално подпомагане“ - Генерал Тошево, с Център за обществена подкрепа, с Районна прокуратура и Районен Съд Генерал Тошево, с БЧК, с ЦПЛР - ЦРД, с родители, обществени и неправителствени организации. Целта на всички обществени институции е чрез въвеждането на екипен подход и междуинституционално взаимодействие на основата на ясни помагачи цели, общ професионален език и взаимно опознаване на компетенциите да се работи с младежите правонарушители.



VI. Приоритет; „Култура и Медии“

Град Генерал Тошево е утвърден общински културен център, разполагащ с читалище, исторически музей, библиотека, общински център за работа с деца. На територията на Общината има 24 утвърдени читалища и библиотеки. Основните им дейности са за:

1. Развитие и поддържане на библиотечното дело.
2. Художествена самодейност.
3. Концертна дейност.

Културната дейност в Община Генерал Тошево се организира в изпълнение на Общинската стратегия за развитие на културата, Културния календар на общината.

Един от важните етапи в развитието на културата в Община Генерал Тошево е организирането и провеждането на всички планирани мероприятия в културния календар на общината събития, - конкурси, фестивали, юбилеи на културни институции, творчески клубове, отделни творци, чествания на ромските празници и др.

Основна цел на културната стратегия на Община Генерал Тошево е запознаването на младите хора от общината в проучването, запазването и разпространението на достиженията в областта на материалната и духовната култура. В тази дейност се привличат всички училища, младежки организации, читалища, клубове на пенсионера, медии, кметства и живеещите на територията на общината чужди граждани. Необходимо е да се работи по-активно за приобщаването на чуждите граждани, които живеят на територията на общината, както и по активното включване на етническите малцинства в културния живот на общината.

Една от задачите на общината е приобщаване на младото поколение и етническите малцинства към общозначимите ценности и включването им в културния процеси.

VII. Визия

Въз основа на събраните информации и извършените констатации се вижда, че те отразяват не само актуалните проблеми на ромската общност, но и дават насоки за възможното бъдещо развитие в Община Генерал Тошево.

Проблемите в национален мащаб, които характеризират малцинствата и в най- голяма степен ромското население, важат в пълна сила и за община Генерал Тошево.

От регистриралите се 628 безработни в бюрата по труда в гр. Генерал Тошево, 384 лица са без квалификация, от които 353 лица са с основно образование или с по ниско образование. Липсата на образование е основен фактор за тяхното капсулиране, което води до голямата безработица. Проектите



по програми „Ограмотяване на възрастни лица“, са огромен шанс за лица с нисък образователен ценз да се ограмотят и реализират на пазара на труда.

Приоритет на активната политика по заетостта за 2021 г. е запазване и увеличаване на заетостта, чрез прилагане на активни програми за заетост и обучение, с оглед предотвратяване социалното напрежение и превенция на безработицата, като се набляга на основните цели:

- Увеличаване на заетостта;
- Реализиране на програми за заетост и обучение;
- Реализиране на мерки за професионално обучение и насърчаване на заетостта;
- Повишаване качеството на работната сила чрез придобиване на нова квалификация и умения на заетите и безработните лица, чрез Реализация на Оперативна Програма „Развитие на човешките ресурси“;
- Подпомагане интегрирането на безработните от ромски произход в българското общество.

Осъзнаваме, че без доброто взаимодействие между местната власт и централната власт в сферата на образование, трудова заетост, здравеопазване, жилищното благоустрояване, култура и спорт, върховенството на закона, както и без активното съдействие на гражданите, е невъзможно да се постигнат добри резултати в решаването на проблемите на етнически малцинства. Ще се стараем, колкото се може повече да работим неуморно за постигане на максимален синхрон между всички заинтересовани страни.

13



ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ НА ОБЩИНА ГЕНЕРАЛ ТОШЕВО В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОБЛАСТНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА ПРИОБЩАВАНЕ НА БЪЛГАРСКИ ГРАЖДАНИ ОТ РОМСКИ ПРОИЗХОД И ДРУГИ ГРАЖДАНИ В УЯЗВИМО СОЦИАЛНО ПОЛОЖЕНИЕ, ЖИВЕЕЩИ В СХОДНА НА РОМИТЕ СИТУАЦИЯ 01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г. (План за действие)

ПРИОРИТЕТНИ ОБЛАСТИ:

Приоритет: 1. Образование

Приоритет: 2. Здравеопазване

Приоритет: 3. Жилищни условия

Приоритет: 4. Заетост и социално включване

Приоритет: 5. Върховенството на закона и недискриминация

Приоритет: 6. Култура и медии

Приоритет: 1. Образование

Цели	Дейности	Целева група	Срок	Отговорни институции	Финансиране		Очаквани резултати
					средства	източник	
1. Превенция на ранното отпадане и задържане в училище на ученици от етнически произход	1.Обхващане на всички деца подлежащи на задължително обучение в подготовителните групи от 5 и 6 годишни деца в детските заведения	Етническите общности с акцент ромската общност	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево, всичките ДГ в града и общинските средища.	Не са необходими		По-бързо и ефикасно усвояване на българския език, и по лесното адаптиране в обществото
	2.Подпомагане на деца, чийто майчин език или семеен език, не е български	Ромски деца	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево, всички ДГ в града и общинските средища.	Не са необходими		
Проект по интереси	3.Професионална ориентация за оптимално добър избор на професия, успешна социализация на младежи от етническите общности	Деца от малцинстен произход	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	СУ „Н.Й.Вапцаров“, ПГЗ „Т.Рачински“, Общински Младежки Съвет	Не са необходими		

14



ISO 9001 – Система за управление на качеството на услугите за гражданите

ISO 14001 -Система за управление на околната среда



	4. Запазване на съществуващите полуинтернатни групи в училищата, осъществяващи интегрирано обучение, организиране на срещи в ромска общност с родители и деца с цел разясняване необходимостта от образование.	Деца от малцинствен произход	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	МОН, Община Ген. Тошево, неправителствени организации и ромски инициативни комитети.	МОН, оперативните програми на ЕС		Образователна и социална интеграция
	5. Предоставяне на информация, на директорите, на учебни и детски заведения за възможностите на кандидатстване по проекти, и за допълнително финансиране, на дейности, по образователната интеграция, на децата, и учениците от етническите общности.	Деца от малцинствен произход	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	МОН, Община Ген. Тошево, неправителствени организации и ромски инициативни комитети.	МОН и оперативните програми на ЕС		Образователна и социална интеграция
	6. Включване на деца с различен етнически произход във ваканционната програма на Община Генерал Тошево и	Деца от малцинствен произход	Ежегодно м. Юни до м. Август включително	Община Генерал Тошево, училища и Общински младежки съвет	Различни оперативни програми на ЕС		Образователна и социална интеграция



	организиране на лятна работа с децата от ромската общност..						
	7. Насърчаване на талантиви деца за пълноценно участие в образователно – просветния процес, чрез включването им в различни проекти, групи СИП, конкурси и фестивали.	Деца от малцинствен произход	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево, Директори на училища и НЧ „Светлина 1941“ Генерал Тошево	Различни оперативни програми на ЕС		Образователна и социална интеграция
	8. Сформиране на групи за изучаване на „Автентичен Фолклор“	Деца от малцинствен произход	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	СУ „Н.Й. Вапцаров“, ОУ „Хр. Смирненски“ и ЦРД	Различни оперативни програми на ЕС		Образователна и социална интеграция
	9. Индивидуална работа с ученици застрашени от отпадане от училище. Провеждане на срещи и консултиране на родители, с цел насърчаване редовното посещение на децата на училище и в детските градини.	Деца от малцинствен произход	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Училища, Детски градини, Община Генерал Тошево и Дирекция „Социално подпомагане“	Различни оперативни програми на ЕС		Образователна и социална интеграция
	10.Реализиране на Националната програма за по-пълно обхващане на учениците в	Деца от малцинствен произход	01.01.2021 г. - 31.12. 2030 г.	МОН, МФ, Училища и Община Генерал Тошево		МОН	Задържане на децата в училище и детската градина



	задължителна училищна на възраст, Модул „Осигуряване на закуска и мляко / чай/ за децата от подготвителните групи за задължителна подготовка и учениците от I до IV клас“						
2. Образователна и социална интеграция	11. Организиране на честването на Банго Василий – Ромската Нова година в гр. Генерал Тошево и селата с компактно ромско население.	Ромско население	Ежегодно	Община Генерал Тошево, училища и читалища	1000 лв.	Общински бюджет	Социализиране и съхранение на културната идентичност
	12. Честване на 8 ^{ми} Април Международен ден на ромите.	Ромското население	Ежегодно	Община Генерал Тошево	1000 лв.	Общински Бюджет	Социализиране и съхранение на културната идентичност
	13. Комплектоване на библиотечни документи в помощи по предложение на институции на регионално и на местно ниво, и неправителствени организации, представящи културата на отделните етнически общности (на различни езици) и	Лица от етнически произход	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Читалищни библиотеки и ЦПЛР- ЦРД			Социализиране и съхранение на културната идентичност



ISO 9001 – Система за управление на качеството на услугите за гражданите

ISO 14001 -Система за управление на околната среда



	спомагащи за повишаване на грамотността и изграждане на здравните навици.						
	14. Организиране на културни и образователни прояви, съвместно с училищата в града, ориентирани към личностното израстване на младите хора, към подобряване на здравния статус и здравната култура сред хората от етническите общности.	Лица от етнически произход	01.01.2021г.– 31.12. 2030 г.	Читалищни библиотеки и ЦПЛР-ЦРД	500 лв.	Общински бюджет	Социализиране и съхранение на културната идентичност
	15. Участие на членове от школите, клубовете, студията и формациите на ЦРД в разнообразни творчески изяви – концерти, театрални спектакли, изложби ,фестивали, конкурси, турнири и първенства, в посока на ефективната интеграция на младите хора от	Лица от етнически произход	01.01.2021 - 31.12. 2030 г.	ЦПЛР-ЦРД, Община Генерал Тошево		Общински Бюджет	Ефективна интеграция на младите хора от малцинствен характер



	малцинствен произход.						
	16. Съдействие при организиране на Културни прояви на различните етноси.	Лица от етнически произход	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево		Общински бюджет	Социализиране и съхранение на културната идентичност
	17. Информирание на обществеността, чрез медиите за предстоящи прояви, заложен в Плана за 2014 г. – 2020 г. на Общински съвет за сътрудничество по етнически и интеграционни въпроси – Генерал Тошево.	Лица от етнически произход	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево, Общински организации и Институции			Ефективна интеграция на младите хора от малцинствен произход

Приоритет 2 - Здравеопазване

Цели	Дейности	Целева група	Срок	Отговорна институция	финансиране		Очаквани резултати
					средства	източник	
1.Насърчаване на здравословния начин на живот и повишаване на здравната култура.	1. Реализиране на Програма „Превенция и контрол на ХИВ / СПИН на МЗ чрез провеждане на обучения, кампании, общоградски инициативи, и отбелязване на дати, свързани с болеста.	Младите хора сред ромската общност, учениците	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево, РЗИ, БЧК, ЦПЛР-ЦРД, Училища и ОПЛ		Европейски програми и фондове, спонсори, и граждански организации	Поддържане на здравословен начин на живот, повишена здравна култура.
	2.Организиране и провеждане на здравно-						



ISO 9001 – Система за управление на качеството на услугите за гражданите

ISO 14001 -Система за управление на околната среда



	образователни дейности в следните направления: - работа с младите хора; - лекции и беседи за нежелана и ранна бременност, контрацепция, превенция на ХИВ /СПИН И др. сексуално предавани инфекции	Лица от ромски произход и сходни на тях социални групи	01.01.2021 г. – 31.01.2023 г.	Община Генерал Тошево, РЗИ, ЦПЛР-ЦРД и ОПЛ	Не са необходими		Поддържане на здравословен начин на живот, повишена здравна култура.
	3.Работа с граждани: - здравословен начин на живот, - рискови фактори и профилактика на социално значимите хронични заболявания, - сърдечно съдови заболявания, - диабет, остеопороза, ракови заболявания и други рискови фактори и профилактика на туберкулозата.	Лица от ромски произход и сходни на тях социални групи лица и семейства	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево, РЗИ, ЦПЛР-ЦРД и ОПЛ	Не са необходими		Поддържане на здравословен начин на живот, повишена здравна култура
	4.Подобряване информираността на ромите относно рискови за здравето им навици и практики, както и развитие на нагласи за водене на по-здравословен начин на живот, чрез организиране и провеждане на обучения по конкретни теми.	Лица от ромски произход и сходни на тях социални групи	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево, РЗИ, ОПЛ , ЦПЛР-ЦРД, НПО	Не са необходими		Поддържане на здравословен начин на живот, повишена здравна култура
	5.Дейности за постигане на устойчивост на резултатите по Програма ФАР в	Лица от ромски произход и сходни	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	МЗ, РЗИ, ОПЛ, „Медицински			Обхващане на социално – слаби



	рамките на Националната програма за профилактични прегледи с мобилни единици в Общ. Генерал Тошево	на тях социални групи		център 1 Ген. Тошево“ ЕООД гр. Генерал Тошево	От Републикански бюджет	Европейски програми, фондове и проекти	лица и семейства, които нямат здравни осигуровки
	6. Дейности по подготовка и провеждане на кампании за промоция на здравето, и превантивни мерки, насочени към етническите малцинства в неравностойно положение с фокус към ромските общности	Социално слаби семейства в неравностойно положение	01.01.2021 г. - 31.12. 2030 г.	МЗ, РЗИ, ОПЛ, „Медицински център 1 Ген. Тошево“ ЕООД гр. Ген. Тошево, Общ. Ген. Тошево	От Републикански бюджет	Европейски програми, фондове и проекти	Поддържане на здравословен начин на живот, повишена здравна култура
	7. Включване на медиатори между общността здравните работници:- за по активното съдействие за обхващане на лица и семейства без ОПЛ	Медиатори от ромската общност, лица и семейства без ОПЛ	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	РЗИ, ОПЛ, НПО в здравния сектор, община Генерал Тошево		Европейски програми, фондове и проекти	Поддържане на здравословен начин на живот, повишена здравна култура
	8. Намаляване на детската смъртност; - - 1. Чрез създаване на регистър на бременните жени с цел наблюдение по време на бременността и своевременна хоспитализация на родилките - 2. Чрез осигуряване възможността за достъп на линейките до домовете на родилките за своевременното им	Социално слаби семейства в неравностойно положение	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево, личните лекари - ОПЛ		Европейски програми, фондове и проекти, спонсори, граждански организации	Поддържане на здравословен начин на живот, повишена здравна култура



	откарване до лечебното заведение.						
--	-----------------------------------	--	--	--	--	--	--

Приоритет 3: Жилищни условия

Цели	Дейности	Целева група	Срок	Отговорна институция	финансиране		Очаквани резултати
					Средства	Източник	
1. Подобряване на средата, в която се обучават деца и ученици с различен етнически произход.	Чрез изпълнението на ремонтни дейности: - в ДГ и училищата.	ДГ и училищата в града и средищните учреждения.	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община генерал Тошево	Съфинансиране от Общински бюджет	Европейски програми и фондове	По-благоприятна, уютна и привлекателна среда, където се обучават децата.
2. Подобряване на съществуващата и изграждане на нова техническа, и социална инфраструктура	1. Благоустрояване на градските улици с преобладаващо ромско и смесено население. -Асфалтиране на улици. -Изграждане на тротоари. -Реконструиране на ВиК мрежи. -Благоустрояване на алейни мрежи, зелени площи, детски и спортни площадки.	Преобладаващо ромско и смесено население	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево	Съфинансиране от общински съвет	Европейски програми и фондове, републикански бюджет	Подобряване на инфраструктурата
	2. Решаване проблемите със собственост върху земята и незаконното строителство.	Лица от ромски произход и сродни на тях социално слаби групи.	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево		Републикански бюджет, европейски програми и фондове	Брой ромски семейства с узаконени жилища



	3. Приемане и реализиране на общински жилищни програми за социално слаби ромски семейства.	Лица и семейства от ромски произход, и сходни на тях семейства от социално слаби групи.	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево		Републикански бюджет, Европейски програми и фондове	Брой ромски семейства обхванати от общинските социални програми
--	--	---	--------------------------------	-----------------------	--	---	---

Приоритет - 4: Заетост и социално включване

Цели	Дейности	Целева група	Срок	Отговорни институции	Финансиране		Очаквани резултати
					Средства	Източник	
1. Повишаване кокурентноспособността на представителите на ромската общност, на пазара на труда.	1.1. Организиране на обучение за мотивация за активно търсене на работата. 1.2. Социални умения относно търсене на работа и представяне пред работодател. 2. Включване в курсове за обучение по Оперативна програма „РЧР“ 2021-2030 г. 3. Осигуряване на работа по Национални програми за заетост.	Лица от ромски произход и сходни на тях лица от социално слаби групи	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	МТСП, МОН, Д„БТ“, Община Генерал Тошево, НПО	Съфинансиране от Общински съвет	Републикански бюджет, Европейски програми и фондове	Брой лица завършили квалификационни курсове и заети работни места
2. Подобряване на услугите и улесняване, на процеса, на обслужване, на потребителите на Д„БТ“ с безработни етнически произход.	2.1. Продължаване заетостта по НП„Активирание на неактивни лица“ на 1 лице като медиатор, подпомагащо работата на Д„БТ“ с безработни от ромски етнически произход.	Лица от ромски произход и сходни на тях социално слаби групи.	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	МТСП, Д „БТ“ гр. Генерал Тошево		Европейски програми и фондове, Републикански бюджет	Регистриране на неактивните лица в Д „БТ“ гр. Генерал Тошево



3.Укрепване на партньорството за по-пълноценно решаване проблемите с заетостта на ромската общност.	3.1. Участие на делегиран експерт / специалист/ в работата на Общински съвет на ЕИВ към Община Генерал Тошево, позициите и непосредствената ангажираност на Д „БТ“ гр. Ген. Тошево по проблемите на ромската общност, свързани със заетостта.	Ромска общност и сходни на тях социални слаб групи.	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево и Д „БТ“ гр. Генерал Тошево			По-пълноценно решаване на проблемите, на лица в неравностойно положение.
	3.2.Информационни срещи с представители на ромската общност за запознаване с новостите в законодателството, в областта на заетостта и пазара на труда, както и по конкретно интересуващите ги въпроси.	Ромската общност и сходни на тях социални слаби групи.	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г	Д „БТ“ гр. Ген. Тошево и Община Генерал Тошево			Прозрачност в дейността на работата, на Д „БТ“ и Община Генерал Тошево
	3.3. Д „БТ“ гр. Генерал Тошево – активен партньор при реализиране на Национални програми и проекти за обучение, и заетост, засягащи рисковите групи, така и при разработване и	Ромската общност и рисковите групи	01.01.2021 г. 31.12. 2030 г.	МТСП, АЗ, МОН, Д„БТ“ Ген. Тошево, ЦПЛР- ЦРД, Община Генерал Тошево и НПО		Републикански бюджет, ОП„РЧР“, Европейски фондове и проекти	Прозрачност в дейността на Д „БТ“ и Община Генерал Тошево



	реализиране на такива, чиито инициатори са Д „БТ“, Община Генерал Тошево и НПО						
4. Работа с родителите, принадлежащи към ромската общност и семейства в неравностойно положение.	4.1. С превенция изоставянето на новородени деца в специализирани институции.	Ромска общност, лица и семейства в неравностойно положение	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево, Д „СП“ и „ЦОП“ гр. Генерал Тошево	Програми на ЕСФ		Отглеждането на децата от самите родители, или приемни семейства
	4.2. Консултиране и насочване на хората от етнически произход или в неравностойно положение към Бюрата по труда, с цел включване в Национални и оперативни програми към МТСП и насърчаване към икономическа заетост.	Ромска общност и сходни на тях групи, в неравностойно положение	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Д „СП“ гр. Ген. Тошево, Община Генерал Тошево	Не са необходими		Брой лица наети на работа
	4.3. Предвиждане наемането на лица в предпенсионна възраст, които имат още 2 години до навършване на възраст за пенсиониране.	Ромска общност и сходни на тях групи, в неравностойно положение.	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	МТСП, Д „БТ“ и Община Генерал Тошево	Не са необходими		Брой наети лица
	4.4. Включване на хора от етническите малцинства или в неравностойно	Ромска общност и сходни на тях групи, в	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	МТСП, Д „БТ“ и Община Генерал Тошево	Не са необходими		Брой наети лица



	положение в дейности по залесяване на пустеещи общински земи извън населени места.	неравностойно положение					
--	--	-------------------------	--	--	--	--	--

Приоритет – 5: Върховенството на закона и недискриминация

Цели	Дейности	Целева група	Срок	Отговорни институции	финансиране		Очаквани Резултати
					Средства	Източник	
1. Кампании за разясняване на правата на гражданите	1. Организиране на кампании за разясняване на правата на всички граждани и необходимостта от зачитане на правата на всички граждани, независимо от етническия им произход.	Семейства в риск, в частност от ромски произход	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево, РУП гр. Генерал Тошево, ЦПЛР-ЦРД, БМЧК, БЧК и Училища	Не са необходими		Брой организирани беседи в смесени етнически групи
2. Превенция на престъпността	1. Провеждане на мероприятия, целящи превенцията на престъпността сред: 1.1. Децата и младежите. 1.2. Трафика на хора и проституцията.	Семейства в риск, в частност от ромски произход	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево, РУП гр. Генерал Тошево МКБППМН, Училища и ЦПЛР-ЦРД	Не са необходими		Пресичане на дейността на престъпните групи сред децата и трафика на хора
	2. Гарантиране на ефективна защита от актове на : 2.1. Дискриминация 2.2. Спазване на обществения ред	Семейства в риск, в частност от ромски произход	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево	Не са необходими		Прозрачност в работата и действията на Общината

26



ISO 9001 – Система за управление на качеството на услугите за гражданите

ISO 14001 - Система за управление на околната среда



	2.3. Права и задължения на гражданите, чрез разглеждане на постъпили жалби, молби и сигнали						
--	---	--	--	--	--	--	--

Приоритет – 6: Култура и медии

Цели	Дейности	Целева група	срок	Отговорни институции	Финансиране		Очаквани резултати
					средства	източник	
1. Устойчивост в резултатите на културната интеграция на ромите и другите етноси	1. Реализиране на културни образователни програми на етносите в Община Генерал Тошево	Ромска общност и сходни на тях групи, в неравностойно положение	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево, Училища в гр. Генерал Тошево и средишните училища, ОДЗ, ДГ, ЦПЛР-ЦРД	Не са необходими		Запознаване с културните ценности на етносите населяващи Община Генерал Тошево
	2. Да се продължи дейността на ЦРД по устойчивост на реализираните проекти и да се подготвят нови проекти за реализация.	Ромска общност и сходни на тях групи в неравностойно положение	01.10.2021 г.- 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево, ЦПЛР-ЦРД и Училища	Не са необходими		Брой обхванати деца от етнически малцинства и групи
2. Честване на ромските празници	2.1. Празнуване на Ромската Нова Година 2.2. Честване на Между народния ден на Ромите – 8 ^{ми} - Април	Ромска общност и сходни на тях групи, в неравностойно положение	01.01.2021 г. – 31.12. 2030 г.	Община Генерал Тошево, ЦПЛР-ЦРД, НПО		Общински бюджет, НПО, Спонсори	Запознаване с културните ценности на ромите, които са забравени. Провеждане на спортни турнири.



	2.3. Организиране и провеждане на концерти, творчески срещи и прояви с изтъкнати творци от етносите.	Ромската общност и сходни на тях групи, в неравностойно положение	01.10.2021 г. - 31.12.2023 г.	Община Генерал Тошево, ЦПЛР-ЦРД, МОН, Училища, Читалища и НПО		Общински бюджет, Делегирани бюджети от ОП „РЧР“, частни капитали и НПО	Брой проведени мероприятия, участващи гости.
--	--	---	-------------------------------	---	--	--	--



ISO 9001 – Система за управление на качеството на услугите за гражданите

ISO 14001 - Система за управление на околната среда



VIII. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Настоящият План за подкрепа и изпълнение на Община Генерал Тошево в изпълнение на Областната стратегия на Област Добрич за приобщаване на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация, е насочена към създаване на устойчива схема за сътрудничество между местните институции, представителите на малцинствената общност и неправителствените организации, като се придържа към структурата и съдържанието на Плана за действие за изпълнение на Националната стратегия на Република България за приобщаване на ромите 2021 – 2030 г. (План за действие)

Изграждането на такова сътрудничество и поддържането на постоянен диалог е предпоставка за реализиране на стратегиите за приобщаване, с гаранция за икономически просперитет. Решаването на възникналите проблеми от конкретен или от общ характер на малцинствени групи, помощта на техните представители, чрез активни действия за реализиране на съвместни програми, европейски проекти, информирание и превенция са залог за бъдещо развитие и реализация в обществото.

В края на периода на Плана за Действие и Изпълнение очакваме да постигнем следните резултати:

- Повишаване качеството на образование на децата от ромски етнос;
- Устойчивост на процеса за образование;
- Обхващане на всички подлежащи на задължително обучение и ДГ;
- Увеличаване броя на завършилите начално образование на лица над - 20 г. възраст;
- Осигуряване на безплатни учебници и помагала на всички социално слаби деца;
- Увеличаване на посещаемостта на учебните часове от учениците застрашени от отпадане;
- Ограничаване броя на отпадналите ученици;
- Намалена неграмотност сред 18 -30 годишните млади хора 50 %.
- Своевременна хоспитализация на болни – здравно неосигурени лица в лечебно заведение;
- Превенция на ранното раждане на деца от малолетни и непълнолетни лица;
- Обхващане на всички лица подлежащи за имунизация;
- Увеличаване на броя на ромските семейства, обхванати от общински социални програми;
- Увеличение на броя заети лица, включени в квалификационни курсове;
- Увеличение на броя лица започнали собствен бизнес;
- Увеличение на броя обучени лица за нуждите на групите по аварийни и пожарна безопасност 10 % от населението;



ISO 9001 – Система за управление на качеството на услугите за гражданите

ISO 14001 -Система за управление на околната среда



- Повишаване на екологичната култура на учениците и младите хора живеещи в районите с компактно ромско население;
- Подобен достъп на лицата от етнически малцинства до здравни и профилактични услуги;
- Изграждане и узаконяване на нови жилища, зелени площи и детски площадки;
- Подобряване на техническата инфраструктура на районите със смесени етнически общности.
- Съхранена идентичност на малцинствените общности;
- Ограничаване на разпространението на наркотици и проституцията в районите с компактно ромско население;
- Утвърдена обществена структура за развитие на местната общност;
- Осведомяване на малцинствените групи и маргинализирани ромски общности за взетите предпазни мерки, за борбата против пандемията от Ковид – 19;
- Стриктно изпълнение на разпорежданията и препоръките на Националния щаб и МЗ за предпазване от Ковид – 19 и разновидни заразни щамове.

IX. МОНИТОРИНГ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО

30

Оценката на изпълнението на Плана за действие и изпълнение се осъществява от Общински съвет за сътрудничество по етническите и интеграционни въпроси (ОСЕИВ), чрез мониторинг и прилагане на различни форми за наблюдение и оценка.

Мониторинга се осъществява, чрез систематично събиране и анализиране на информация, както и съгласуване на мерките по плановия документ. Община Генерал Тошево ще включи заинтересованите страни в осъществяването на оценката и наблюдението.

На база тези функции, основните методи на мониторинга са;

- Отчитане на изпълнението на заложените дейности по приоритетите на плана в административен мониторингов доклад;
- Формиране на коригиращи мерки, с оглед изпълнението на заложените дейности по приоритетите на плана.

X. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Важен фактор за изпълнението на Общински план за действие и изпълнение е включването на всички институции, официално представени ромски организации по места, отделни ромски представители на компактни групи от ромското население, както и неправителствени организации, работещи в сферата на ромското включване.



Те са съществен гарант за диалог и активно включване на всички лица от ромски произход в обществения живот, общинските и европейски програми с общата цел да се създаде обединяване усилията на всички етноси на територията на Община Генерал Тошево за увеличаване, на просперитета и икономическото благоденствие, на хората от общината.

ЗАБЕЛЕЖКА:

Планът за действие и изпълнение на Община Генерал Тошево е отворен документ и подлежи на актуализация и допълване с данни на всеки 6 месеца.

Приет с Решение №8-3/1.10.2021 г. на Общински съвет Генерал Тошево

